



Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

## **Leitung für den Kindergarten „Am Gründchen“** (m/w/d)

in unbefristeter Vollzeitbeschäftigung mit 39 Stunden/Woche

### Ihr Aufgabenprofil

- Sicherstellung des Bildungs-, Erziehungs- und Betreuungsauftrags der Einrichtung
- Organisation und Koordination der Arbeit des pädagogischen Fachpersonals unter Beachtung der Ziele des Qualitätsmanagements für den Kindergarten und unter Einbezug aktueller pädagogischer Erkenntnisse
- Personalverwaltung und -führung
- Implementierung des Hessischen Bildungs- und Erziehungsplans
- Umsetzung des Kinderschutzauftrags
- Umsetzung und Weiterentwicklung der pädagogischen Konzeption
- Ausgestaltung von Qualitätsprozessen
- strategische Führung der Einrichtung
- Krisen- und Konfliktmanagement
- Kooperation, Vernetzung und Beratung mit externen Institutionen und Partnern
- Öffentlichkeitsarbeit
- Aufstellung des Dienstplans
- Kooperation mit Eltern und Elternbeteiligung
- Zusammenarbeit und Beratung der Eltern im Sinne einer Erziehungspartnerschaft
- Durchführung administrativer Arbeiten

### Unsere Erwartungen

- eine abgeschlossene Ausbildung zum/zur staatlich anerkannten Erzieher/in oder ein abgeschlossenes Studium (Bachelor, Master, Magister, Diplom) im Bereich Bildungs- und Sozialmanagement, Pädagogik
- mehrjährige Erfahrungen in einer Leitungsfunktion, Mitarbeiterführung und Teamentwicklung
- von Vorteil ist eine abgeschlossene Qualifizierung zur Kita-Leitung
- mehrjährige Erfahrungen in der Bildung, Betreuung und Erziehung von Kindern in Tageseinrichtungen sowie in dem beschriebenen Aufgabengebiet
- ein breites methodisches Repertoire in der Personalführung, Organisation und Pädagogik
- Respekt und Wertschätzung gegenüber der Individualität der Fachkräfte, der Kinder und ihrer Familien
- konzeptionelle Entwicklung der pädagogischen Arbeit im Team - analog den gesamtgesellschaftlichen Veränderungen und Anforderungen
- EDV-Kenntnisse in den MS-Office-Produkten
- klare und überzeugende Ausdrucksfähigkeit in Wort und Schrift

Sie bekommen von uns

- Eingruppierung in die Entgeltgruppe S16 TVöD
- Fort- und Weiterbildungen
- Supervision
- Gestaltungsfreiräume bei der pädagogischen Konzeption
- Chance zur fachlichen und inhaltlichen Ausgestaltung der Einrichtung
- Freistellung in der Gruppenbetreuung
- leistungsorientierte Bezahlung
- ein motiviertes und engagiert unterstützendes Team
- JobRad-Leasing zu TOP-Konditionen
- RMV JobTicket Premium
- Einkaufsrabatte über das Vorteilsportal Corporate Benefits
- flexible Arbeitszeiten zur Vereinbarkeit von Familie u. Beruf
- Langzeitarbeitskonten mit äußerst attraktiven Verwendungsmöglichkeiten (z.B. Sabbatical etc.)
- attraktive zusätzliche Altersversorgung
- Fort- u. Weiterbildungen
- selbständiges Arbeiten
- Engagement
- Flexibilität
- Eigeninitiative
- Belastbarkeit und Zuverlässigkeit
- Teamfähigkeit
- sicheres, freundliches und bürgernahes Auftreten
- Nachweis der persönlichen Eignung zur Betreuung und Beaufsichtigung von Minderjährigen (erweitertes Führungszeugnis nach § 30 a Abs. 2 BZRG)
- für nach 1970 geborene Bewerber/-innen der Nachweis einer Schutzimpfung oder einer durchlaufenen Masernerkrankung (Titernachweis)

Der Kindergarten besteht aus 5 Gruppen mit ca. 116 Kindern im Alter von 1,5 Jahren bis zum Schuleintritt. Wir bieten qualitativ hochwertige und flexible Betreuungsangebote für Kinder, wie z.B. Einzelintegrationen, Ganztagsbetreuung u.a. Die Beziehung und Bindung zu den Kindern und ihren Familien stehen im Mittelpunkt unserer Tätigkeit. Die Gruppenstärke beträgt 20 - 25 Kinder und die Einrichtung ist täglich von montags bis freitags in der Zeit von 07.15 Uhr bis 16.30 Uhr geöffnet.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Wenn ja, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

Vorrangig werden Bewerber/innen mit entsprechenden Qualifikationen und Erfahrungen für diese Tätigkeit berücksichtigt. Ehrenamtliches Engagement ist uns wichtig. Soweit Sie ehrenamtlich tätig sind (z.B. aktive Mitgliedschaft in der Freiwilligen Feuerwehr), bitten wir Sie, dies in den Bewerbungsunterlagen anzugeben. Im Ehrenamt erworbene Erfahrungen und Fähigkeiten können ggf. im Rahmen von Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung positiv berücksichtigt werden, wenn sie für die vorgesehene Tätigkeit dienlich sind.

Gefördert wird die Einstellung von Frauen nach Maßgabe der Vorschriften des Hessischen Gleichberechtigungsgesetzes (HGIG). Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung und Qualifikation im Rahmen der geltenden gesetzlichen Bestimmungen bevorzugt eingestellt (bitte Nachweis beifügen).

Wir bitten Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse, Nachweis der bisherigen Tätigkeiten, Referenzen) bis zum **07.05.2025** per E-Mail an [bewerbung@service-laubach-lich.de](mailto:bewerbung@service-laubach-lich.de) als PDF-Dokument in einer zusammengefassten Datei bei uns einreichen. Andere Dateiformate können wir zum Schutz unserer Cyber- und Netzwerksicherheit nicht annehmen. Alternativ besteht auch die Möglichkeit die Bewerbung in klassischer gewohnter schriftlicher Form an den Gemeindeverwaltungsverband „Städtesservice Laubach-Lich“, FD Personalservice, Unterstadt 1, 35423 Lich, zu richten. Jedoch als Beitrag zur Verbesserung des Umwelt- und Klimaschutzes präferieren wir Onlinebewerbungen. Mit der Abgabe der Bewerbung willigen Sie in die Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten während des Bewerbungsverfahrens ein. Ein Widerruf dieser Einwilligung ist jederzeit möglich. Wir verwenden Ihre Daten ausschließlich zum Bewerbermanagement. Ihre Bewerbungsunterlagen vernichten wir drei Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens.

Nähere Auskünfte hierzu erhalten Sie bei der Leiterin des Fachbereichs Kindertagesbetreuung und Soziales, Frau Hilcken, unter der Ruf-Nr. 06404-806161.

DER MAGISTRAT DER STADT LICH